



## KLAUZULA INFORMACYJNA

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, s. 1),

**informuję, że:**

1. **Administratorem Pani/Pana danych osobowych** jest Centrum Usług Wspólnych w Piasecznie, z siedzibą przy ul. Kusocińskiego 4, 05-500 Piaseczno. Kontakt z administratorem możliwy jest pod numerem telefonu: **22 756 72 04**.
2. **Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych** możliwy jest pod adresem e-mail: [iodap@epoczta.pl](mailto:iodap@epoczta.pl) lub telefonicznie: **725 875 004**.
3. **Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane** w celu podjęcia działań związanych z zawarciem oraz realizacją umowy o pracę lub innego stosunku zatrudnienia.  
Podstawą prawną przetwarzania są:
  - 1) art. 6 ust. 1 lit. a) i c) RODO – zgoda osoby, której dane dotyczą oraz obowiązek prawny ciążyący na administratorze,
  - 2) art. 9 ust. 2 lit. a) RODO – zgoda na przetwarzanie danych szczególnych kategorii,
  - 3) przepisy prawa krajowego, w szczególności:
    - art. 221 i 229 w zw. z art. 94 pkt 9a i 9b ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy,
    - ustawa z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych,
    - rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej,
    - rozporządzenie Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie badań lekarskich pracowników.
4. **Brak zgody**, o której mowa w art. 221 § 1 Kodeksu pracy, lub jej wycofanie, nie będzie podstawą do niekorzystnego traktowania kandydata do pracy ani pracownika. Nie będzie to skutkować odmową zatrudnienia, wypowiedzeniem umowy o pracę ani jej rozwiązaniem bez wypowiedzenia.
5. **Dane osobowe mogą być przekazywane:**
  - 1) podmiotom przetwarzającym dane na zlecenie Administratora (np. dostawcom usług kadrowo-płacowych, informatycznych),
  - 2) organom publicznym i instytucjom uprawnionym na podstawie obowiązujących przepisów prawa (np. sądom, organom ścigania, instytucjom państwowym).
6. **Okres przechowywania danych osobowych:**
  - 1) Pani/Pana dane będą przechowywane przez okres wymagany przepisami prawa.
  - 2) Jeżeli stosunek pracy został nawiązany po 1 stycznia 2019 r. – okres przechowywania dokumentacji wynosi **10 lat**, liczony od końca roku kalendarzowego, w którym stosunek pracy uległ rozwiązaniu lub wygaś (zgodnie z art. 94 pkt 9b Kodeksu pracy).

- 3) W przypadku ponownego nawiązania stosunku pracy w tym okresie – termin ten liczy się od końca roku kalendarzowego, w którym ustał ostatni stosunek pracy (zgodnie z art. 94<sup>5</sup> § 2 Kodeksu pracy).

**7. Przysługują Pani/Panu następujące prawa:**

- 1) prawo dostępu do treści swoich danych,
- 2) prawo do ich sprostowania,
- 3) prawo do ograniczenia przetwarzania,
- 4) prawo do usunięcia danych (w przypadkach przewidzianych prawem).

**8. Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi** do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeśli uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy RODO.

---

**Oświadczenie osoby, której dane dotyczą:**

Zapoznałem(am) się z powyższą klauzulą informacyjną.

.....

**Data i podpis**